



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.1.3_2	METAS AL 2023																																																																																																
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022		2022		71%	Alumnos	162/228																																																																																										
	75%		77%																																																																																														
Meta: 1.- Lograr que un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																																																												
	Eficiencia				(No. De estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en 2023/Matricula total de estudiantes de licenciatura en el 2023)*100																																																																																												
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	1.1 Trabajar en el informe de medio término que se debe entregar a CACEI.		1.2 Asegurar el cumplimiento de las actividades de todas las áreas del Instituto para continuar con los Programas acreditados.		1.3 Realizar las gestiones necesarias para cumplir con las especificaciones que señalan los dictámenes de las casas acreditadoras.		1.4 Enviar evidencias a CACECA para dar cumplimiento al seguimiento a la acreditación.																																																																																										
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Que no se pueda dar cumplimiento al 100% al informe de medio término.		Incumplimiento en los indicadores.		Que no se lleve a cabo la gestión.		Que no se concreten las evidencias solicitadas.																																																																																										
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Presupuestal,	Estratégico	Presupuestal,	Directivo	Administrativo,	Directivo	Administrativo,																																																																																									
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ																																																																																										
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	X	X	X	X	X	X							X	X	X	X	X	X								X	X	X	X	X	X	X							X	X																																																									

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Cráver Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. José Ángel Valles Montielongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yovelí Guadalupe Burdaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico. Indicador 1.2.2	METAS AL 2023																																					
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	100%	Docente capacitado	20																																	
	100%	100%																																				
Meta 2: Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																			
	Eficiencia		(Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año 2023/Total de académicos del año 2023)*100																																			
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO																																	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	2.1 Realizar el programa de capacitación anual	2.2 Capacitar a los docentes de nuevo ingreso en actividades generales de su quehacer docente	2.3 Capacitar a los docentes designados como tutores durante el año	2.4 Capacitar a los docentes en formación profesional	2.5 Capacitar a los docentes en actualización profesional																																	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Falta de planeación e improvisación en costos, fechas y metas.	Que ingresen nuevos docentes sin capacitación inicial	Desconocimiento de funciones tutoriales por tutores asignados	Que la función docente pedagógica no mejore	Que el docente desconozca temas de interés actual o aplicables a sus funciones/ No tener las herramientas necesarias para el correcto desempeño de sus funciones.																																	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Presupuestal,	Estratégico	Administrativo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																												
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA																												
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D																																					
	X												X			X							X			X	X			X	X			X	X			X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Dto. De Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. R6.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelli Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.1_1	METAS AL 2023													
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD									
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	100%	ACTIVIDADES	3									
	100%	66%												
Meta: 3.- Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	TIPO DE INDICADOR		FORMULA											
	Eficiencia		(No. de actividades logradas/ No. de actividades planeadas) * 100											
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	/										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	3.1 Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	3.2 Iniciar el proceso de publicación de al menos un producto académico.	3.3 Publicación de al menos un producto académicos.											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- El profesorado no cuentan con los requerimientos del programa.	1- No atender en tiempo y forma las fechas para para publicación de trabajos académicos. 2- Recurso económico insuficiente para el pago publicación de artículos.	1- Retraso en los tiempos de entrega de avances durante la revisión con el medio de difusión.											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo y Financiero	Directivo Administrativo											
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D													
	X X X X X X X X X X X X X X X X X													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barreza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yoceli Guadalupe Burciaga Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.4.2	METAS AL 2023																																																																																																																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	40%	Estudiantes que se encuentran inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras	112																																																																																																																								
	38%	38%																																																																																																																											
Meta 4: Incrementar a un 40% del número de estudiantes que estén inscritos en un un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																																										
	Eficiencia		(Número de estudiantes inscritos del ITSSMO inscritos en algún programa de enseñanza de lenguas extranjeras/matricula total) *100																																																																																																																										
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	/																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	4.1 Lograr el incremento de estudiantes en los cursos de ingles con Harmon Hall	4.2 Reportar ante el TecNM los resultados correspondientes del trimestre sobre la atención de estudiantes en el aprendizaje de inglés																																																																																																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Pérdida de convenio con Harmon Hall	No obtener los resultados para reportar en tiempo y forma																																																																																																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Administrativo,	Operativo Administrativo,																																																																																																																											
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA																																																																																																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td><td>X</td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X							X					X	X					X		X																																							
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X							X					X	X					X		X																																																																																																									

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Dto. De Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

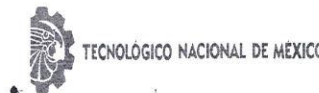
Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yóveli Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.3.2	METAS AL 2023																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022		2022		100%		Estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación		35																																																			
	100%		89%																																																									
Meta: 5.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(Número de personal de apoyo y asistencia a la educación; y directivo capacitados en el año 2023/Total de personal de apoyo asistencia a la educación; y directivo en el año 2023)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS		SERVICIOS ADMINISTRATIVOS/RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	5.1 Realizar la detección de necesidades de Capacitación		5.2 Promover la actualización del expediente de personal		5.3 Realizar el Plan de Capacitación Anual, solicitar su autorización		5.4 Llevar a cabo el Plan de capacitación Anual autorizado en tiempos programados, revisando la disponibilidad del recurso.		5.5 Realizar la evaluación al desempeño del personal administrativo y directivo																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Entrega a destiempo de la información		Falta de empatía por parte del personal por mantener su expediente actualizado		Incumplimiento a la planeación del Plan de Capacitación Anual		Ausentismo en cursos programados por parte del personal		Falta de respuestas por parte de jefes inmediatos en la evaluación del personal a su cargo																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Administrativo	Operativo	Administrativo	Directivo	Administrativo	Operativo	Administrativo	Operativo	Administrativo																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		LIC. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES/ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X	X									

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Alonso Martínez Robles
Jefe de Dpto. de Servicios Administrativos, Financieros, Humanos, Materiales y Servicios Generales

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Barragán Borrero
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.2	METAS AL 2023				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2022	2022	100%	No. de estudiantes inscritos	228
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%	88%			
Meta: 6.- Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos en el nivel licenciatura.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(No. de estudiantes inscritos / No. de estudiantes proyectados) * 100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	6.1 Visitas a empresas	6.2 Semana académica	6.3 Presentación de prototipos	6.5 Eventos institucionales de promoción y extensionismo.	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- Costos mayores al presupuesto autorizado para esta actividad. 2- Vehículos en malas condiciones para salidas.	1- Costos elevados de cursos.	1- Proyectos no concluidos	1- Recurso limitado para hacer frente a gastos	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Administrativo	Estratégico Administrativo	Estratégico Administrativo	Estratégico Administrativo	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X X X	X	X	X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovel Guadalupe Bucanga Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.2	METAS AL 2023									
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022		2022		20%		Estudiantes de nuevo ingreso		78	
	18%		18%							
Meta: 7.- Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior	TIPO DE INDICADOR					FORMULA				
	Eficiencia					(Número de estudiantes de nuevo ingreso/Número de estudiantes que egresan de las Escuelas de Educación media superior de la región)*100				
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	7.1 Convoa y se reúne con el comité de promoción para detallar estrategias		7.2 Prepara material de difusión, requisita material		7.3 Se visitan las escuelas de educación media superior para la promoción de la oferta educativa		7.4 Se lleva a cabo la casa abierta del instituto, en donde participarán las diferentes academias y actividades que se desarrollan en el Instituto		7.5 Se lanza y se lleva la campaña informativa del proceso de inscripción a primer semestre de los diferentes programas de estudio	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No se cuentan con estrategias consensuadas con las personas responsables		No se puede arrancar la promoción por falta de material de promoción		No se da a conocer de manera puntual la promoción		Los estudiantes de EMS no conocen físicamente las instalaciones del instituto		Se tiene una des información del proceso de inscripción a nuevo ingreso por medios digitales, llevando a una falta de comunicación por esos medios	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Sustantivo,		Operativo Sustantivo,		Estratégico Sustantivo,		Estratégico Sustantivo,		Estratégico Sustantivo,	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		MTR. RITO ALARCÓN MACÍAS		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D									
	X		x X		x x x		x x		X X X X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2023																																																																							
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																															
	2022		2022		55%		Alumnos		24																																																															
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	52%		64%																																																																					
Meta: 8.-Lograr una eficiencia terminal del 53%	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																																			
	Eficiencia				(Número de alumnos que egresan de licenciatura en el año 2023 / Total de alumnos de nuevo ingreso en el año 2019) * 100																																																																			
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DESARROLLO ACADÉMICO		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		SERVICIOS ESCOLARES		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																																																															
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	8.1 Establecer acciones para asegurar la permanencia de los alumnos y abatir índices de deserción y reprobación.		8.2 Establecer de manera permanente el Programa Institucional de Tutorías		8.3 Canalizar al alumno con problemas de reprobación para que reciba asesorías académicas y/o apoyo del Área de Orientación Educativa		8.4 Analizar los indicadores de rendimiento escolar y formular estrategias para mejorarlos.		8.5 Desarrollar y aplicar estrategias que garanticen el acompañamiento a los residentes para detectar situaciones de riesgo a tiempo.																																																															
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Fracaso de las acciones, abandono escolar o deserción.		Fallas en el programa Institucional de Tutoría.		Desinterés del alumno por atender la canalización.		Ejecución adecuada de las estrategias.		Que el residente no concluya sus actividades y por este motivo pueda desertar.																																																															
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Administrativo		Estratégico Sustantivo,		Operativo Sustantivo,		Estratégico Sustantivo,		Estratégico Sustantivo,																																																															
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		LIC. SANDRA VALDÉZ GARCÍA		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTR. EMILIO CARRETE MATA		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ																																																															
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X								X	X	X	X	X								X	X	X	X	X	X							X	X	X	X	X								X	X	X	X	X																			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yoveli Guadalupe Burtiaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2023				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	70%	Alumnos
	85%	100%			
Meta: 9 - Lograr una eficiencia de titulación de un 70%.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Número de titulados de licenciatura en el año 2023 / Número de egresados de licenciatura en el año 2022 de la generación 2018) * 100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES	SERVICIOS ESCOLARES	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	9.1 Diseñar estrategias para sensibilizar a los alumnos por egresar para que realicen el proceso de titulación.	9.2 Difundir y dar seguimiento al proceso para la generación de cédula profesional.	9.3 Orientar a los alumnos próximos a egresar acerca de los trámites externos que deben tener listos al momento de su titulación.		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Estrategias fallidas	Seguimiento incorrecto	Caso omiso de la orientación		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Administrativo,	Directivo Administrativo,	Directivo Administrativo,		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X X X X	X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rocelina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yolvel Guadalupe Sotolongo Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2023																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2022	2022	2022	2022	2023	2023																																																						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%		5%		5%		Alumnos			12																																																		
Meta: 11.-Mantener el índice de deserción institucional al 5%	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficiencia				(Número de estudiantes dados de baja definitiva en 2023 / Matrícula total) * 100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		SERVICIOS ESCOLARES/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y ENFERMERÍA		ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y ENFERMERÍA		SUB DIRECCIÓN ACADÉMICA Y DESARROLLO ACADÉMICO																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	11.1 Seguimiento a la gestión del curso de manera programada		11.2 Análisis de los indicadores con apoyo del SIGEA		11.3 Atención personalizada a los estudiantes identificados con algún riesgo de salud emocional o física.		11.4 Atender por medio de un Programa de prevención e intervención y murales informativos a los estudiantes.		11.5 Realizar actividades informativas y de vinculación con padres de familia.																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Que no se reporte en tiempo alumnos en riesgo		Captura a destiempo o errónea por parte del docente.		No identificar de primera mano las problemáticas de nuestros estudiantes.		No brindar información pertinente y oportuna a las problemáticas de los estudiantes.		Que los padres no estén interesados en la educación de sus hijos.																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Directivo	Sustantivo,																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		ING. EMILIO CARRETE MATA M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		LIC. REBECA VÁSQUEZ LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA		LIC. REBECA VÁSQUEZ LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA		MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X	X					X	X				X						X	X					X	X	X	X				X	X				X							X	X	X														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba-Rosalinda Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelí Guadalupe Borchiaga Borrego
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 -Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.4

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																											
	8%	17%																																														
Meta: 13.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																													
	Eficiencia		(No. de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación / No. Total de matrícula) * 100																																													
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	13.1 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación registrados en las líneas de investigación del TecNM		13.2 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación para participar en convocatorias del TecNM, Experiencias y CONACYT		13.3 Participación en dos eventos de investigación.																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación.		1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación. 2- Falta de recursos económicos para acudir a sedes de eventos de investigación.		1-Falta de atención a convocatorias. 2- Falta de recursos económicos para acudir a sedes de eventos de investigación.																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo	Administrativo	Directivo	Administrativo y Financiero	Directivo	Administrativo y Financiero																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS		M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS		M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Burdaga Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.1.2	METAS AL 2023																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2022		2022		30%		Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención		68																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	30%		30%		30%		Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención		68																																																			
Meta: 14.- Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficiencia				(estudiantes de los semestres 2 al 12 que participan en alguno de los programas de segundo nivel de atención/matricula para el 2023)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	14.1 Planea las actividades complementarias al inicio de cada semestre escolar para la programación de arranque y el seguimiento de las actividades		14.2 Lanza convocatoria para la inscripción de estudiantes en las actividades complementarias		14.3 Coordina y verifica el cumplimiento de los planes de trabajo de los Instructores.		14.4 Organiza eventos culturales, cívicos, deportivos y participa en eventos externos																																																					
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Las actividades complementarias no cuentan con planeación de actividades distribuidas en el semestre en curso, por lo que no se cumple con el requisito del círculo de calidad PHVA.		La convocatoria no es lanzada de manera oficial, por lo que se estima que se lleva una comunicación indirecta e informal con la comunidad estudiantil.		El incumplimiento de la verificación de los planes de trabajo, lleva al incumplimiento básico de círculo de calidad PHVA		Si no se participa en demostraciones, torneos, exhibiciones, la comunidad estudiantil que participa en actividades complementarias, no acredita la misma.																																																					
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,																																																				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x												x												x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Va. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveri Guadalupe Barralga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.2.3

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
		2022	2022		
	100%	100%	100%	Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención	5

Meta: 15 - Lograr para el año 2023 realizar 5 presentaciones, demostraciones y/o torneos emendadas de las actividades complementarias.

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Eficiencia

(Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos intra o extra muros en el año 2023 / número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos programados para su realización intra o extra muros en el año 2023)*100

CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																															
	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	15.1 Se revisa y autorizará la instrumentación didáctica por actividad complementaria por semestre, en donde se plasme por lo menos una presentación a la naturaleza de la misma.	15.2 Fomentar el entrenamiento y la participación de torneos externos o la realización de torneos intra muros para identificar talentos y el fomento de la identidad Institucional.	15.3 Fomentar los valores cívicos entre los grupos de la misma naturaleza, a su vez, coordinar las paradas cívicas y los honores programados durante el semestre escolar, además del izamiento de la bandera según corresponda a la Ley del escudo, la bandera y el himno nacional	15.4 Participación y presencia dentro del torneo municipal de Fútbol varonil y femenino	15.5 Organizar un torneo Intramuros, así como una exposición cultural semestral	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La Instrumentación didáctica de las actividades complementarias no se realizan por lo tanto no se revisan y no son autorizadas	No se participa y no se organizan torneos deportivos por lo cual es un riesgo para el cumplimiento de la meta.	No se participa en los honores, eventos institucionales y/o paradas cívicas por invitación o por solicitud.	Falta de representabilidad dentro de los torneos	Falta de participación por parte del alumnado y poca empatía en los eventos																																																												
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,																																																														
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota																																																															
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D												
	x												x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																																	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Xiba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveñ Guadalupe Buitrago Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.3.2

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	60%	63%			
			62%	Egresado incorporado al mercado laboral	24/40
Meta: 16.- 62% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	COMITÉ DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	16.1 Convoca y prepara reunión para la aplicación del seguimiento a egresados	16.2 Revisa, evalúa instrumento para captación de información	16.3 Aplica el instrumento a los egresados	16.4 Difunde entre la comunidad estudiantil la bolsa de empleo del instituto	16.5 Realiza informe de resultados del seguimiento de egresados
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La reunión para la aplicación de seguimiento a egresados no se realiza por falta de quorum	El instrumento para la captación de información no se revisa ni se evalúa	La aplicación del instrumento no se aplica por parte de las academias	La bolsa de empleo del instituto no es difundida a los estudiantes del instituto	El informe de resultados del seguimiento a egresados no se realiza ni se presenta ante las academias.
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Operativo Sustantivo,	Operativo Administrativo,	Estratégico Administrativo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	PRESIDENTES DE ACADEMIA, SUBDIRECCIONES ACADÉMICA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	LIC. DIANA ESCÁRCEGA RUBIO	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X X	X	X X X X X X X X X X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Barraza Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.1.6

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																									
	2022	2022	2022	2022																												
	100%		116%		100%	Estudiantes	70																									
Meta: 17.- 70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																											
	Eficacia				(Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año 2023/Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado programados para el año 2023)*100																											
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINACIÓN DE CARRERAS		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																									
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	17.1 Realiza lista de alumnos que cumplen con requisito para realizar residencia profesional		17.2 Gestiona, publica vacantes de residencia, así como da seguimiento al procedimiento		17.3 Realiza lista de alumnos que pueden realizar el Servicio Social	17.4 Gestionar espacios de servicio social, así como dar seguimiento al procedimiento	17.5 Acepta proyectos de vinculación propuestos y asignados a personal docente.																									
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La lista de estudiantes de residencia profesional no identificada.		Vacantes para residentes sin ser gestionadas o publicadas para su tramite.		La lista de estudiantes que pueden realizar el servicio social no es elaborada	Inicio tardío de trámite de servicio social por la falta de indicaciones del responsable del área	No se invita o no se identifican estudiantes en proyectos vinculados.																									
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Administrativo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Administrativo,	Operativo	Sustantivo,	Directivo	Sustantivo,																						
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	T.I. JANETH GÓMEZ		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E																															
	x					X				X	X					X							X	X	X	X					X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chavez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelli Guadalupe Surruga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.3.1	METAS AL 2023																																															
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																							
	2022		2022		100%		Acciones		3																																							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%		0%																																													
Meta: 18.- Promover acciones para la gestión de incubación de empresas.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																											
	Eficacia				(Numero de acciones realizadas para la gestión de incubación de empresas/Número de acciones programadas para la gestión de incubación de empresas)*100																																											
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		Responsable del modelo talento emprendedor		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	18.1 Difundir y motivar a los estudiantes para su incorporación del modelo talento emprendedor para la apertura de un grupo mínimo de 10 estudiantes en esta actividad		18.2 Llevar a cabo el curso de modelo talento emprendedor llevándolo hasta el arrancador de negocios		18.3 Llevar la coordinación de la Tercera Feria de Empeñe-Tec																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No existe interés de parte de los estudiantes en participar en el modelo talento emprendedor.		No se lleva a cabo el modelo talento emprendedor como lo marca el TecNM, por lo que no se concluye el proceso, por falta de capacitación al (a la) instructor, interés de los estudiantes por concluir el modelo.		Que no se cuente con las condiciones necesarias para su realización																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Sustantivo,		Operativo Sustantivo,		Operativo de Servicios,																																											
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres		Mtra. Lluvia Elva Carrete Mata																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X							X	X			X	X	X	X					X	X	X	X												X												

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoyeli Guadalupe Buitrago Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 3. Efectividad organizacional.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad. Indicador 6.2.3_1

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	100%	0%			
			100%	Actividades	3
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
Meta:19 - Fomentar acciones encaminadas a la Certificación de los sistemas de: gestión de la calidad y gestión ambiental	Eficiencia		(Número de actividades realizadas en el año 2023/Número de actividades programadas en el año 2023)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINADORA DE SISTEMAS DE GESTIÓN	COORDINADOR DE SISTEMAS DE GESTIÓN	COORDINADOR DE COCODI		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	19.1 Cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo de la ISO 9001	19.2 cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo de la ISO 14001	22.5 Seguimiento del plan de trabajo del programa de control interno y del programa de trabajo de administración de riesgos por parte del COCODI		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Incumplimiento en las actividades planeadas para el logro de la certificación del ISO 9001	Incumplimiento en las actividades planeadas para el logro de la certificación del ISO 14001	Falta de comunicación entre el comité de COCODI y los diferentes comités institucionales		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Sustantivo,	Operativo Sustantivo,	Operativo Sustantivo,		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. ALBA ROSALINA CHÁVEZ BARRAZA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	JOSÉ ÁNGEL VALLES MONTELONGO		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

COORDINACIÓN

Vo. Bo.

AUTORIZO

Ing. Jesús Alfredo Tecaleto Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Yoveli Guadalupe Burdaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad. Indicador 6.4.3

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022	2022	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO			
	100%	100%	100%	Informe de actividades	4
Meta: 20.- Presentar los informes de resultados y ejercicio de los recursos financieros asignados.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		[(Número de informes de rendición de cuentas realizados en el año 2023/Número de informes programados)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINADOR(A) DEL SGIG	COORDINADOR(A) DEL SGIG			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	20.1 Elaborar y presentar el informe de resultados de manera trimestral ante la H. Junta Directiva	20.2 Elaborar y presentación de la cuenta pública del Instituto	20.3 Realizar el informe de Rendición de Cuentas del ejercicio 2022 ante el TecNM		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Falta de información que nutra el informe	Que se atrase la elaboración de la información.	Que no sea recibido por personal del TecNM		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Administrativo,	Operativo Administrativo,	Operativo Administrativo,		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. JOSÉ ÁNGEL VALLES MONTELONGO	LIC. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES	LIC. ALBA ROSALINA CHÁVEZ BARRAZA		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X	X X X X X X	X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelí Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EJE TRANSVERSAL 2. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el ITSSMO.
Indicador E.T. 2.1

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2022	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023																																																		
	100%		80%		100%		Actividades realizadas para cumplimiento de la meta		5																																																			
Meta: 21 - Implementar un plan que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Santa María de El Oro	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				[(Número de actividades realizadas en el año 2023/Número de actividades programadas)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINADOR(A) DEL SGIG		COORDINADOR(A) DEL SGIG		COORDINADOR(A) DEL SGIG		COORDINADOR(A) DEL SGIG		RECURSOS HUMANOS																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	21.1 Elabora plan de trabajo para promover la equidad y justicia social del quehacer del TecNM		21.2 Aplica acciones planeadas		21.3 brinda informe de resultados de actividades		21.4 Solicita a RH la integración de capacitación con temas referente a la igualdad y no discriminación, lenguaje incluyente, ética, prevención de conflictos de interés, protección de datos personales, derechos humanos		21.5 Realiza y ejecuta plan de capacitación con temas solicitados por la subdirección.																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El plan de trabajo 2023 para promoverla equidad justicia social no sea entregado para realización de acciones.		Las acciones planeadas no sean aplicadas		El informe de actividades no es entregado en tiempo y forma.		Recursos humanos no integre capacitación sobre temas de SGIG en el plan de capacitación		El plan de capacitación no contiene temas de interés del SGIG																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Administrativo,	Directivo	Administrativo,	Operativo	Sustantivo,																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Coordinador del Sistema de Gestión de Igualdad de Género

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelí Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: E. T. 1 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	METAS AL 2023																																																																						
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																														
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2022		2022		100%		Actividades realizadas		5																																																														
	100%		80%																																																																				
Meta: 22 - Lograr para el 2023 mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																																		
	Eficiencia				[[Número de actividades realizadas en el año 2023/Número de actividades programadas]*100																																																																		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	Representante de la iniciativa 100% libre de plástico		Oficina de Comunicación y difusión		Recursos Humanos		Compras		Departamento de Vinculación																																																														
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	22.1 Realiza plan de trabajo del año 2023		22.2 Programa la publicación de la iniciativa del 100% libre de plástico		22.3 A través de Recursos Humanos se firma el compromiso de reducir el plástico de un solo uso por cada uno del personal		22.4 Implementa el programa 100% libre de plástico evitando adquirir plástico de un solo uso en las compras. Firma documento de compromiso.		Imparte plática de 100% libre de plástico a la comunidad estudiantil a través del curso de inducción.																																																														
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El plan de trabajo 2023 para el reconocimiento de 100% libre de plástico no sea entregado para realización de acciones.		El programa de publicaciones de la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso no se efectuó conforme a lo planeado		La carta compromiso de reducción de plástico de un solo uso no sea firmado llevando a un incumplimiento de la iniciativa, por lo que se puede perder el reconocimiento		Las actividades en donde se pretende reducir o eliminar el uso de plástico, le es imposible establecer alguna estrategia, por lo que, se sigue utilizando el mismo, llevando al incumplimiento con la posibilidad de perder el reconocimiento.		La plática de inducción no se pueda agregar esta apartado de 100% libre de plástico, en donde los estudiantes de nuevo ingreso firmen la carta compromiso.																																																														
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Administrativo,	Directivo	Administrativo,	Operativo	Sustantivo,																																																													
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MERCED SANTIAGO SOSA DÍAZ		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA																																																														
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D											
	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																							

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelf Guadalupe Bucsiaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE ÉL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.1.1	METAS AL 2023				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2022	2022			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	70%	100%	100%	Actividades programadas	36
Meta 23: Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Total de actividades realizadas/Total de actividades programadas dentro de su plan de trabajo)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ENFERMERIA/OFCINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA	OFICINA DE ENFERMERIA/OFCINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	23.1 Realizar un plan de prevención con pláticas, talleres, plenarias, foros, etc. con distintas temáticas para la promoción y prevención de la salud en los estudiantes	23.2 Plasmar información visual para crear conciencia y sensibilizar sobre la importancia de temas de salud y cuidado personal.			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Que se incremente deserción o ausentismo por situaciones de salud, que pudieran ser prevenidas.	Que la omisión de información genere desconocimiento en temas que pueden ser preventivos para el estudiante.			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	de Salud,	Estratégico	de Salud,	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES /LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES /LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x x x	x x x x	x x x x		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefa de Dpto. De Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rósalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Váiles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovell Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.3	METAS AL 2023																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2022		2022		100%		Actividades programadas		16																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%		100%		100%		Actividades programadas		16																																																			
Meta 24: Fortalecimiento de los programas de tutorías.	TIPO DE INDICADOR					FORMULA																																																						
	Eficiencia					(Total de actividades realizadas/Total de actividades programadas)*100																																																						
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA																																																					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	24.1 Realizar reuniones con el comité de tutoría para informar situaciones de riesgo de deserción y reprobación		24.2 Capacitar al inicio del semestre a los tutores en las diferentes modalidades: grupal, generacional y de salida. Se entregaran formatos de seguimiento y fechas de trabajo.		24.3 Llenado de sabana generacional		24.4 Dar seguimiento oportuno a los alumnos en riesgo detectados																																																					
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No tener conocimiento de los riesgos que se presentan con los alumnos y no intervenir adecuadamente		Se presenta un descontrol y desconocimiento de las habilidades adecuadas que debe tener un tutor respecto a la tutoría		No se tiene un control de cohorte generacional para medir avances y riesgos		Se incrementa la probabilidad de deserción y reprobación																																																					
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																																				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES		LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES		LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES		LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X			X							X												X												X												X												X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Dto. De Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZA

Ing. Yoveli Guadalupe Burdaga Barrago
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.2.1

METAS AL 2023

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022																																																		
Meta: 25.- Iniciar con al menos un registro de propiedad intelectual	100%	0%			100%		Actividades			4																																																		
	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(Número de actividades realizadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual en el 2022/Número de actividades programadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual programadas para el año 2022)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE INVESTIGACIÓN		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		PROFESORES DEL ITSSMO		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	25.1 Impartir plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor		25.2 Fomentar entre las academias el registro de la propiedad intelectual y el de coautor según sea el caso		25.3 Desarrollar proyectos de Investigación susceptibles a registrarse ante el IMPI		25.4 Iniciar el proceso de registro de patente de al menos un proyecto ante el IMPI																																																					
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor no se logra impartir		No conseguir desarrollar el interés dentro de la plantilla docente para desarrollar materiales para registro		No contar con proyectos que cumplan con los requisitos del IMPI para su registro		No contar con material para llevar a cabo al menos un registro.																																																					
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																																				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRO. ISMAEL RIOS RENTERIA		MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS		MTRO. ISMAEL RIOS RENTERIA		ING. JESUS ALFREDO TECALERO MOTA																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D												
	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								X	X										

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montielongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yovel Guadalupe Burciaga Borrego
Directora General